



newsan



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS





+MUJERES



Objetivo

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas



ODS Conexos:

ODS 4 Educación de Calidad
ODS 10 Reducción de las Desigualdades



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincia: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

Meta 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos

los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

Meta 5.b Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.

Meta 5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.



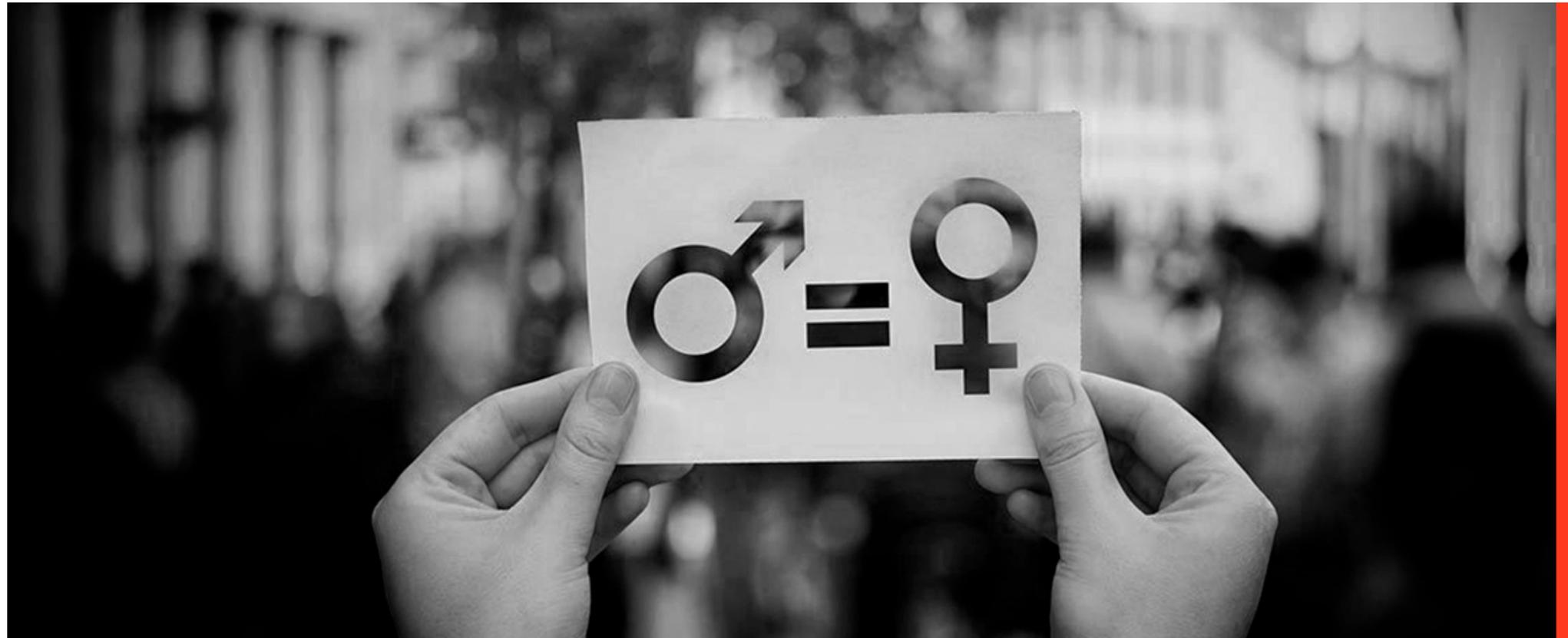
Palabras Clave:

Mujeres, Igualdad de oportunidades, equidad, inclusión, desarrollo

RESUMEN EJECUTIVO

En Newsan promovemos una cultura organizacional que desafía nuestros propios límites. Trabajamos todos los días para romper estereotipos, barreras, sesgos y prejuicios. A partir de un ejercicio de autodiagnóstico realizamos nuestro mapa interno de la diversidad para construir desde allí un plan estratégico que contempla diversas acciones para reducir los desequilibrios entre los géneros y generar oportunidades laborales que promuevan el empoderamiento de la mujer. Es así como cocreamos +MUJERES: Buscamos que cada vez más mujeres accedan, participen, ocupen roles de decisión y permanezcan en la industria y en Newsan, para que cada una de ellas pueda elegir dónde quiere estar.

+MUJERES nos va a permitir hacer nuestro negocio más sostenible y alcanzar una sociedad más justa e inclusiva.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

+MUJERES surge para dar respuesta a la necesidad de superar la brecha de género y visibilizar que la industria es un lugar para la inclusión y desarrollo de las mujeres. Para ello, aseguramos empleos de calidad a través de políticas y procesos de gestión de las personas, capacitaciones, licencias y protocolos que garanticen la equidad, la igualdad de oportunidades y el acceso de mujeres a roles de liderazgo.

A través de +Mujeres impulsamos:

Cadena de valor: A través de nuestra política de compras incentivamos la contratación de emprendimientos que buscan la (re)inserción laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad y de empresas de propiedad de mujeres.

Articulación: Venimos trabajando en pleno diálogo y articulación con otros actores para comprender, acompañar, alinear y responder a los desafíos que tenemos como sociedad. Nos sumamos a #MujeresIndustriales (GAN + UIA) para incentivar a que más mujeres elijan el sector industrial

como lugar de trabajo. Firmamos oportunamente un convenio con CIPPEC para acompañar el proyecto “Mujeres en el mercado de trabajo: una deuda y una oportunidad” que busca impulsar medidas para la igualdad de género en las organizaciones y en el país.

Gestión estratégica y cultural de la diversidad y la perspectiva de género: lanzamos la RED DE DIVERSIDAD, conformada por personas de distintas áreas de la empresa que co-crean y proponen acciones para fortalecer nuestra cultura en pos de la igualdad de oportunidades, la diversidad, inclusión e integración.

Comunicación: Creamos una “guía para repensar nuestra comunicación” que hemos compartido con quienes se involucran en la elaboración y diseño de la estrategia de comunicación interna y externa, para evitar la transmisión de valores que fomenten estereotipos o reproduzcan violencia y/o discriminación en todas sus formas.

Erradicación de la violencia: Desarrollamos un “Protocolo de actuación ante casos de violencias por cuestiones de género” que hemos puesto a disposición para que cualquier organización pueda descargarlo en forma libre y gratuita de nuestra página web y adecuarlo a sus propios procesos. También les ofrecemos el acompañamiento durante la etapa de implementación.

+EQUILIBRIO LABORAL-PERSONAL: Acompañamos a todas las personas que trabajan en Newsan en la búsqueda de su equilibrio laboral y personal. Cada año, revisamos nuestras políticas y programas de beneficios para un mayor bienestar basándonos en cuatro pilares: Compensaciones, Bienestar, Work&Life Balance.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ECONÓMICA

Las brechas de género en el mundo laboral existen, y es una realidad que debemos afrontar. Nuestro propósito es generar un contexto que asegure la participación plena y efectiva de las mujeres especialmente en la industria -que es históricamente considerado como un lugar masculinizado - y la igualdad de oportunidades. Somos conscientes que este camino no se construye de un día para el otro e implica trabajar de manera colaborativa con otros actores en múltiples aspectos que aseguren el acceso, la participación, la permanencia y el desarrollo de las mujeres en el ámbito laboral y en toda la cadena de valor impactando de manera positiva en el crecimiento económico del país y en el empoderamiento de las mujeres, especialmente aportando a la reconstrucción económica post COVID-19.

SOCIO CULTURAL

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Meta 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

Indicador de impacto: +300 personas en situación de vulnerabilidad social han pasado por Newsan IN. Se brindaron +400 hs. de formación en habilidades técnicas y de venta para el desarrollo de negocios. Se conformaron 10 unidades productivas y de venta en la provincia de Buenos Aires.

Meta 4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.

Indicador de Resultado: +300 han pasado por Newsan IN. personas han pasado por Newsan IN. 10 unidades productivas y de venta funcionando en la provincia de Buenos Aires. +400hs de formación en habilidades técnicas y para el desarrollo de negocios

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

newsan



Meta 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

Indicador de Gestión: Diseñamos e implementamos el "Protocolo de Actuación ante casos de Violencia por Cuestiones de Género", y desarrollamos el proceso de gestión de la denuncia poniendo foco en la persona.

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública 35% de mujeres en nuestro equipo.

Indicadores de gestión y resultados: Talleres sobre liderazgo, desarrollo de habilidades directivas, Protocolo de Actuación ante casos de Violencia de Género, entre otros. 5.785 horas de capacitación en Administración Central, +93.895 horas en plantas. Formalizamos la política / práctica salarial explicitando igualdad de condiciones para varones y mujeres en lo que se refiere a todos los cargos y salarios. En 2021, por 6to año consecutivo, ocupamos la 1era posición en nuestra industria según el Ranking Mejores Empleadores de la Revista Apertura. Asumimos el compromiso #CerreemosLaBrecha:

mejoramos considerablemente la brecha en las posiciones de nivel gerencial. Implementamos el Programa de Inclusión laboral Travesti-Trans. 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros Desarrollamos una base de datos de empresas proveedoras con impacto para facilitar el proceso de compras, contemplando +300 emprendimientos. Desde 2019 trabajamos fortaleciendo a 10 mujeres costureras nucleadas por la Fundación Mujeres Emprendedoras de Ushuaia a través de la iniciativa #BordaRSE. En 2020, durante el contexto de pandemia, nos abastecieron con 150 guardapolvos, 7.000 barbijos, paños para la higienización de puestos de trabajo y arreglo de uniformes. Este proyecto, diseñado y ejecutado por mujeres en situación de vulnerabilidad, fue una valiosa experiencia que logró generarles ingresos.

Meta 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Indicadores de gestión: Formalizamos la política / práctica salarial explicitando igualdad de condiciones para varones y mujeres en lo que se refiere a todos los cargos y salarios. El 70% de las personas que trabajan en Newsan se sienten satisfechas y orgullosas y consideran que es un buen lugar para desarrollar su carrera. El 100% de las personas que han finalizado sus licencias por maternidad/adopción/paternidad han retornado al trabajo, gracias a las iniciativas que ofrecemos a personas gestantes y no gestantes, de modo progresivo y facilitando las tareas de cuidado (salas de lactancia, reintegro por guardería, ajuar por nacimiento, licencia no gestante extendida, horario flexible, gabinete de psicología y nutrición contemplado). Horario flexible: posibilidad de optar por tres bandas horarias de trabajo. "Viernes felices": retiro anticipado los viernes. Día de cumpleaños: posibilidad de trabajar media jornada. Licencia de 12 días por nacimiento para personas no gestantes (2 días según Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 más 10 días extra otorgados por la empresa) . Estamos trabajando en duplicarla. Lactarios en todas las locaciones. Pool de bicicletas disponible para uso gratuito. Servicio de medicina prepaga. Gimnasio totalmente bonificado y sala de kinesiología. Actividad física en la línea de producción que propone ejercicios posturales, de respiración, estiramiento y

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

newsan



para mejorar la circulación. Comedor en planta y oficinas con menú saludable y frutas.

Meta 12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

Indicadores de Resultado: +40.000 equipos eléctricos y electrónicos reparados. 53% tasa de recupero. 100% de scrap recuperado por Cooperativa Bella Flor. +170 horas invertidas en las mesas de diálogo con las partes involucradas Lanzamos www.ElectroSolidario.com.ar, la primera tienda online de productos reacondicionados que ya logró llegar a más de 12.000 consumidores responsables.

Meta 12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes

Indicadores de gestión: Elaboramos hace 7 años nuestro Reporte de Sustentabilidad siguiendo los lineamientos de la Global Reporting Initiative. Presentamos nuestros principales impactos económicos, ambientales y sociales de manera anual, indicando cómo contribuimos a los ODS, en línea

con los 7 Principios de Empoderamiento de la Mujer y la ISO 26.000. 10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. Más de 300 personas han pasado por Newsan IN, 10 unidades productivas y de venta funcionando en la provincia de Buenos Aires, 120% de incremento en el ingreso de quienes participan del programa. Implementamos el Programa de Inclusión laboral Travesti-Trans.

Meta 16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

Indicadores de gestión: Diseñamos e implementamos el "Protocolo de Actuación ante casos de gestión de la denuncia poniendo foco en la persona. Participamos en más de 10 espacios donde presentamos el protocolo tanto al público interno de Newsan como al externo, y lo pusimos a disposición para que cualquier organización pueda descargarlo en forma libre y gratuita desde nuestra página web y adecuarlo a sus propios procesos. Más de 400 personas ya lo han descargado. El Día Internacional de la Erradicación de la Violencia contra la Mujer llevamos

adelante un edición especial de Newsan Talks para conversar de la temática alcanzando a +700 personas. Implementamos una campaña de comunicación interna con piezas de sensibilización para concientizar sobre y erradicar las violencias por cuestiones de género.

Meta 17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas

Indicadores de gestión: Adherimos a los principios de Empoderamiento de la Mujer impulsados por ONU Mujeres. Nos sumamos a #MujeresIndustriales: una campaña realizada por GAN Argentina, la Unión Industrial Argentina y su Comisión de Género y Diversidad. Firmamos el convenio con CIPPEC para acompañar el proyecto "Mujeres en el mercado de trabajo: una deuda y una oportunidad". Alcanzamos el resultado "avanzado" en la herramienta de autodiagnóstico del programa GANAR-GANAR, una categoría más elevada que la obtenida anteriormente. Realizamos 3 ediciones de Newsan Talks con foco en género. Articulamos con el Ministerio de Mujeres, Género y Diversidad para la implementación del Programa de Inclusión Laboral de personas Travesti-Trans.

“ En **Newsan** promovemos una cultura organizacional que desafía nuestros propios límites. Trabajamos todos los días para romper estereotipos, barreras, sesgos y prejuicios.

Alianzas Estratégicas

- Sector Público
- Organismos Internacionales
- Organizaciones de la sociedad civil

CIPPEC, ONU Mujeres, UIA

Cadena de Valor

SoSomos conscientes del impacto que cada decisión de compra tiene. Por eso, hemos incorporado la perspectiva de género al interior de nuestras prácticas, promoviendo las adquisiciones corporativas en un ámbito de igualdad de oportunidades y equidad, convencidos de que dichas acciones contribuyen a reducir las desigualdades entre mujeres y varones. Nuestra política de compras incentiva la contratación a emprendimientos de la economía social, empresas con algún tipo de certificación sustentable y/o empresas sociales que promueven el desarrollo de la mujer. Durante 2020 trabajamos junto al Programa VALOR (AMIA) en la adecuación de nuestros procesos para avanzar con nuestra política de compras sostenibles. Entre los emprendimientos que conforman esta red, se encuentran organizaciones que trabajan incansablemente por la

inserción laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad. En nuestro proceso de auditoría a empresas proveedoras incluimos cláusulas sobre sustentabilidad haciendo foco en igualdad de oportunidades y equidad. Asimismo, en los contratos de todos nuestros proveedores hemos adherido una cláusula de adhesión al protocolo de actuación ante casos de violencia por cuestiones de género. Además, desarrollamos Newsan IN, el primer servicio de reparación técnica de la Argentina pensado desde una perspectiva de triple impacto: social, ambiental y económico que promueve la inclusión social con oportunidades genuinas para mujeres víctimas de violencia de género, mujeres que buscan reinsertarse en el ámbito laboral, personas mayores de 45 años, y jóvenes sin terminalidad educativa que por diversos motivos encontraban barreras para acceder al mercado laboral y hoy conforman unidades productivas dedicadas a la reparación de electrodomésticos.

Anexo



+MUJERES
(Video)



A screenshot of the Newsan website landing page. The header features the Newsan logo and a menu icon. The main content area has a blue background with the text: "Cuando el talento y la diversidad confluyen, ocurren grandes cosas". Below this is a "Ver más" button. The section is titled "Somos Newsan" and contains the text: "Nuestro espíritu emprendedor nos lleva a estar en constante movimiento. Somos la principal empresa empleadora de la industria electrónica del país. Nuestra cultura se destaca por la innovación, la pasión y el emprendedurismo."

Personas
(Link)

Anexo



Reporte de sustentabilidad 2021



Innovación, tecnología y cultura emprendedora

Reporte 2021
(Archivo PDF)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022